

# Korsholms kommuns integrationsprogram 2025

11.03.2025

Johanna Björkman  
Chef för integration och  
sysselsättningsfrämjande verksamhet

# Allmänt

Republikens president stadfäste ändring av lagen om främjande av integration (681/2023) den 13 juni 2024.

Totalreformen av integrationslagen träder i kraft vid ingången av 2025 när det huvudsakliga ansvaret för integrationen överförs till kommunerna. Reformen ökar även invandrarnas eget ansvar för integrationen.

Som en följd av regeringens budgetförhandlingar kom i slutet av september 2024 en ny regeringsproposition med förslag till inbesparingar och ändringar i lagen om främjande av integration som träder i kraft 1.1.2025. Denna lag (30.12.2024/1100) har godkänts och trätt i kraft 1.1.2025.

## Målsättningen är att:

- stärka integrationen av invandrare som står utanför arbetskraften
- förtydliga de olika aktörernas ansvar
- stärka det sektorsövergripande samarbetet samt samarbetet med organisationer och arbetsgivare
- uppdatera integrationslagen så att den motsvarar de ändringsbehov som följer av överföringen av myndighetsuppgifter

Reform av  
Integrationslagen  
(KOTO24)

---

# Ansvar för integrations- uppgifter

## **Kommun**

- Fastställa integrationsmål och åtgärder för att stödja dem
- Utarbeta ett integrationsprogram i samarbete med andra aktörer
- Ansvara för kundvägledning och rådgivning
- Ansvara för tjänster till kunder som inte är arbetslösa arbetssökande

## **Arbetskraftsmyndigheten**

- Ansvara för tjänster enligt lagen om främjande av integration för arbetslösa arbetssökande

## **Välfärdsområde**

- Fastställa integrationsmål och åtgärder för att stödja dem
- Delta i sektorsövergripande bedömning av servicebehovet och integrationsplan

**Diskussioner kring ansvarsfördelning och anordnande av olika tjänster pågår ännu då detta program utarbetas.**

# Korsholms integrationsprogram

---



UTGÅTT FRÅN TANKEN ATT PROGRAMMET ÄR  
EN SERVICEBRICKA ÖVER DE  
INTEGRATIONSTJÄNSTER SOM KOMMUNEN  
ERBJUDER I INLEDNINGSSKEDET AV  
INTEGRATIONEN



PROGRAMMET STÖDER INVANDRARES  
DELAKTIGHET I LOKALSAMHÄLLET.  
LAGSTADGADE BITAR – FRIVILLIGA  
SAMARBETSPARTER

# Terminologi som används i programmet

**Invandrare:** En allmän beskrivning av en person som flyttat från ett land för att bosätta sig i ett annat av olika orsaker, permanent eller tillfälligt.

**Person som får tillfälligt skydd:** En person som flytt från Ukraina och som beviljas uppehållstillstånd på basis av tillfälligt skydd. En person som får tillfälligt skydd omfattas av mottagningstjänsterna tills han eller hon har en hemkommun i Finland enligt lagen om hemkommun.

**Asylsökande:** En person som söker internationellt skydd och som övergår från mottagningssystemet till kommunen och omfattas av integrationsfrämjande tjänster efter att ha beviljats uppehållstillstånd.

**Flykting:** En person som tvingats lämna sitt land på grund av krig, våld, eller förföljelse. En person som beviljas asyl eller som av UNCHR anses vara flykting, beviljas flyktingstatus.

**Kvotflykting:** En person som av FN:s flyktingorgan UNCHR anses vara flykting och har beviljats uppehållstillstånd inom den fastställda flyktingkvoten i enlighet med statsbudgeten. UNCHR bedömer vilka personer som har störst behov av hjälp och föreslår dessa som kvotflyktingar åt Finland.

**Integration:** Invandrarens individuella process som försiggår i växelverkan med samhället och under vilken invandrarens likabehandling och jämlikhet i samhället samt delaktighet i arbets- och näringslivet, utbildning, organisationsverksamhet eller annan samhällelig verksamhet fördjupas och blir mångsidigare.

**Integrationsplan:** En individuell plan som görs upp tillsammans med invandraren där man kommer överens om individuella integrations- och sysselsättningsmål samt tjänster och deltagande i tjänsterna. Integrationsplanen gäller i högst två år.

**Integrationskund:** Invandrare med en giltig integrationsplan eller en sektorsövergripande integrationsplan.

# Ramverk för integration

(Ager & Strang, 2008)

---

Resultat och metoder:

Sysselsättning

Boende

Utbildning

Välmående

Sociala kontakter:

Sociala broar

Sociala band

Sociala länkar

Möjliggörare:

Språk och  
kulturkompetens

Säkerhet och  
stabilitet

Grund:

Rättigheter

# Referensram för främjandet av integration

- Integrationsprogrammet bygger på Ager & Strangs (2008) ramverk för integration, som utgör en referensram för viktiga delområden i en lyckad integration. Ramverket bildar en god teoretisk grund för målsättningarna och tyngdpunktsområdena i kommunens integrationsprogram och integrationsarbete.
- Delområdena sysselsättning, boende, utbildning och välmående är områden som har en direkt koppling till en lyckad integration och kan sägas vara målinriktande indikatorer för en lyckad integration samt områden som i sig själva är främjande för integrationen. En lyckad integration kan alltså ses som goda resultat i dessa delområden, men de är även i sig själva metoder som stödjer och främjar integration.
- Sociala kontakter är en av nyckelfaktorerna för att driva fram integrationen och hänger också ihop med resultaten inom de andra delområdena. Ager & Strangs (2008) modell definierar tre typer av sociala kontakter som påverkar integrationen: Sociala broar innefattar kontakten med lokalbefolkningen. Sociala band är kontakten med människor med gemensamma erfarenheter, kultur eller bakgrund. Sociala länkar är kontakten till de statliga och kommunala tjänsterna.
- Språk och kulturkompetens är aspekter som direkt stödjer den sociala kontakten med samhället. Språket öppnar upp tillgången till utbildning, arbete och sysselsättning. För att kunna navigera sig fram i samhället är kunskap om kulturen viktig. Samhällsorientering på det egna modersmålet är ett exempel på sätt att stödja kulturkompetensen.
- Stabilitet och trygghet är tätt sammankopplade med goda befolkningsrelationer. En trygg miljö för både invandare och övriga befolkningen ger bättre förutsättningar för att känna sig integrerad. Att inte behöva flytta inom eller mellan kommuner bidrar också till stabiliteten.

Källa: Ager, A. & Strang, A., 2008. Understanding Integration: A Conceptual Framework. Journal of Refugee Studies



# Invandring i Finland

---

Antalet personer med utländsk bakgrund i Finland ökar årligen. År 2021 var antalet 469 633 personer och år 2023 hade antalet ökat till 571 268 personer. Detta betyder att personer med utländsk bakgrund utgör ca 10,2% av Finlands totala befolkning.

Även om antalet ansökningar om asyl har minskat från och med år 2022 så skedde en stor invandringsökning under år 2023 jämfört med tidigare år. Den största orsaken till detta var den stora flyktingströmmen från Ukraina med anledning av kriget där. I och med att direktivet om tillfälligt skydd trädde i kraft ansökte ett stort antal ukrainare om uppehållstillstånd på grund av tillfälligt skydd. År 2022 ansökte 47 302 personer om tillfälligt skydd vartefter mängden sakta har avtagit med 19 426 ansökningar under år 2023.

Under år 2023 kom det totalt in 5372 ansökningar om asyl i Finland.



# Lägesbild över kommunens invandring och integrering

---

Korsholms totala invånarantal (2023) ligger på 19 763 varav 756 personer har utländsk bakgrund (ca 3,8% av totala befolkningen). Andelen personer med utländsk bakgrund har ökat från 2019 då antalet var 546 personer (ca 2,8% av totala befolkningen). År 2023 hade Korsholms kommun en invandring på 119 personer.

De största språkgrupperna bland personer med utländsk bakgrund i Korsholm var 2023 ryska, swahili och vietnamesiska.

År 2023 togs 1332 kvotflyktingar emot i Finland varav 39 kom till Korsholm. Antalet kvotflyktingar knutna till integrationsenheten i Korsholm var ca 80 personer i maj 2024.

De kvotflyktingar som anlände till Korsholm under år 2023 kom från Syrien, Afghanistan, Iran, Sudan, Burundi och Myanmar, varav 9 personer klassades som nödfall.

Antalet personer som beviljats tillfälligt skydd i Korsholm var 14 st. i maj 2024.

# Kommunens service för invandrare

---



## **Welcome office**

- Servicepunkt för alla invandrare
- Öppet fredagar kl. 9-16 i Korsholms kulturhus, Skolvägen 1



## **Integrationsenheten**

- Ca 80 kunder (5/2024)
- 3 integrationshandledare
- Ger daglig handledning och stöd till personer med integrationstid
- Finns i Korsholms ämbetshus, Centrumvägen 4

Kommunens service för invandrare lyder under chefen för integration och sysselsättningsfrämjande verksamhet

# Integrations- tjänster 2025 ->



Arbetskraftsmyndigheten ansvarar för ordnandet av tjänster för arbetslösa arbetssökande invandrare enligt integrationsprogrammet



Kommunen ansvarar för ordnandet av tjänster för andra invandrare och integrationskunder

# Inledande integrationstjänster (KotoL 13 §)



Bedömning av kompetens och behovet av integrationstjänster (KotoL 14 §)



En integrationsplan som görs upp utifrån ovannämnda bedömning (KotoL 16 §)



Flerspråkig samhällsorientering (KotoL 25 §)



Integrationsutbildning och slutbedömning av språkkunskaper (KotoL 26 och 27 §)



Annan utbildning och service som främjar kunskaper i finska och svenska, läs- och skrivkunighet, samhälls- och arbetslivsfärdigheter samt sysselsättning och företagsverksamhet (KotoL 26 §)



Vägledning och rådgivning under den tid integrationsprogrammet genomförs (KotoL 13 § mom. 1)



**Beskrivning:** Vid en bedömning av kompetens och behov av integrationstjänster tar man fasta på integrationskundens tankar och önskemål, tidigare utbildning, arbetserfarenhet, språkkunskaper och arbetsförmåga. Dessutom bedöms behovet av integrationsfrämjande tjänster.



**Ansvar:** Arbetskraftsmyndigheten ansvarar för ordnandet av bedömningen för arbets sökande invandrare. Kommunen ansvarar för ordnandet av tjänsten för andra invandrare och integrationskunder. Bedömningen görs av integrationshandledare i tjänsteförhållande.



**Samarbete:** En sektorsövergripande bedömning av servicebehovet görs vid behov i samarbete med välfärdsområdet. Integrationshandledare kontakter yrkesperson inom social- och/eller hälsovården enligt behov. I socialvårdsärenden tas kontakt i första hand via den digitala blanketten, [anmälan om behov av socialvård](#). Övriga samarbetsparter är sysselsättningsområdet och läroanstalter i området.

## Bedömning av kompetens och behovet av integrationstjänster

**Beskrivning:**

Integrationsplanen är en individuell plan för att främja integrationen. I planen antecknas till exempel integrations- och sysselsättningsmål, tjänster och deltagande i erbjudna tjänster. Syftet är att påskynda integrationen och inträdet på arbetsmarknaden. Integrationsplanens maximala varaktighet är två år fr.o.m. 2025. Tiden kan förlängas på grund av särskilda skäl.

**Ansvar:**

Arbetskraftsmyndigheten ansvarar för ordnandet av integrationsplan för arbetssökande invandrare. Kommunen ansvarar för ordnandet av tjänsten för andra invandrare och integrationskunder. Kommunen gör upp planen tillsammans med integrationskunden. Planen görs av integrationshandledare i tjänsteförhållande i samarbete med övriga aktörer.

**Samarbete:**

En sektorsövergripande integrationsplan görs vid behov i samarbete med välfärdsområdet. Övriga samarbetsparter är sysselsättningsområdet, FPA, läroanstalter, tredje sektorn, församlingar och kommunens övriga verksamhetsområden.

En integrationsplan  
som görs upp utifrån  
ovannämnda  
bedömning

**Beskrivning:**

Samhällsorientering är en utbildning (70h) som ordnas på kundens modersmål eller ett annat språk som kunden behärskar väl. Den innehåller information om det finländska samhället, om att bo, leva och arbeta i Finland. Samhällsorienteringen stärker den nyinflyttades förståelse för det finländska samhället och om sina egna rättigheter och skyldigheter.

**Ansvar:**

Arbetskraftsmyndigheten ansvarar för ordnandet av tjänsten för arbetssökande invandrare. Kommunen ordnar samhällsorientering för integrationskunder som inte är arbetssökande. Flerspråkig samhällsorientering kan genomföras av kommunen eller av en serviceproducent. I Korsholm planeras samhällsorientering att förverkligas i egen regi, i samarbete med övriga kommuner eller som köptjänst för vissa språkgrupper.

**Samarbete:**

Nationellt utvecklat material kommer att användas i utbildningen. På yhteiskuntaorientaatio.fi finns färdigt material på åtta språk tillgängligt. Samhällsorientering ordnas i samarbete med sysselsättningsområdet, övriga kommuner, vuxeninstitutet och andra läroanstalter i området.

## Flerspråkig samhällsorientering



**Beskrivning:**

Integrationsutbildningen består av språkundervisning i svenska eller finska, identifiering av kompetens samt service- och karriärvägledning. Den syftar till att förbättra invandrares samhälls- och kulturfärdigheter samt främja sysselsättning och vidareutbildning. Utbildningen innehåller även praktik eller annan verksamhet som stöder arbets- och funktionsförmågan. Det språkliga målet i utbildningen är att integrationskunden når grundläggande språkfärdigheter i finska eller svenska. Sluttestning i finska eller svenska ska ordnas som en del av utbildningen.

**Ansvar:**

Arbetskraftsmyndigheten ansvarar för ordnandet av integrationsutbildning för arbetssökande invandrare. Kommunen ansvarar för ordnandet av integrationsutbildning för integrationskunder. Utbildningsstyrelsen fastställer läroplansgrunderna för integrationsutbildningen för vuxna invandrare och bestämmer hur sluttestningen av språkfärdigheter i finska och svenska ska genomföras (B1.1).

**Samarbete:**

Integrationsutbildning ordnas i samarbete med sysselsättningsområdet, läroanstalter i området samt vuxeninstitutet. Slutbedömning av språkkunskaper görs enligt nationella direktiv och prov.

## Integrationsutbildning och slutbedömning av språkkunskaper



**Beskrivning:** Annan service som främjar integration kan vara idrott, kultur, föreningsverksamhet och tidig kontakt med näringslivet. Möjlighet att delta i olika integrationsfrämjande åtgärder främjar goda befolkningsrelationer och delaktighet. Därtill stärks den sociala gemenskapen och språkliga utvecklingen.



**Ansvar:** I kommunen ordnas MindSpring grupper för kvotflyktingar för att främja social gemenskap. Fritidsaktiviteter ordnas för att främja relationen med övriga kommuninvånare. Återkommande UMAKO-språkkurser ordnas i kommunens regi för att stärka språkinläringen i olika åldrar. Träffar med det lokala näringslivet ordnas för att öka möjligheten till sysselsättning för invandrare.



**Samarbete:** Kommunens olika verksamhetsområden, läroanstalter i området, fria bildningen, tredje sektorn och lokala näringslivet.

Annan utbildning och service som främjar kunskaper i finska och svenska, läs- och skrivkunnighet, samhälls- och arbetslivsfärdigheter samt sysselsättning och företagsverksamhet



**Beskrivning:** Kommunen bör erbjuda alla invandrare allmän vägledning och rådgivning, oberoende av bakgrunden till invandringen eller hur länge personen vistats i landet.



**Ansvar:** Kommunen ansvarar för att inom sitt område tillhandahålla tjänster där invandrare kan få personlig vägledning och rådgivning. Tjänsten erbjuds via kommunens Welcome office servicepunkt och integrationsenheten.



**Samarbete:** Sysselsättningsområdet, välfärdsområdet, näringslivet, FPA, migrationsverket, polisen, tredje sektorn, kommunens olika verksamhetsområden samt läroanstalter i området.

Vägledning och rådgivning under den tid integrationsprogrammet genomförs

# Planering, utveckling och uppföljning av integrationsfrämjandet i kommunen (KotoL 45 och 46 §§)

---

Det integrationsfrämjande arbetet i kommunen följs upp med hjälp av ett åtgärdsprogram (bild 22-26) där målsättningar, åtgärder och uppföljningsindikatorer finns definierade utgående från vissa tyngdpunktsområden

Åtgärdsprogrammet baserar sig på kommunens välfärdsplan 2023-2026, som vid behov kan kompletteras med fler målsättningar i samband med att den uppdateras

Kommunen följer upp och rapporterar till närings-, trafik- och miljöcentralen om hur målen för integrationsfrämjande har uppnåtts och hur åtgärderna har genomförts

# Tyngdpunktsområden för främjande av integration och integrationsuppföljning i kommunen

- SYSSELSÄTTNING OCH  
UTBILDNING
- HÄLSA, VÄLMÅENDE  
OCH BOENDE
- DELAKTIGHET OCH  
JÄMLIKHET
- MÖJLIGHETER ATT  
UPPRÄTTHÅLLA EGET  
SPRÅK OCH KULTUR
- FRÄMJANDET AV GODA  
RELATIONER MED  
ÖVRIGA BEFOLKNINGEN

# Åtgärdsprogram

Målsättningar	Åtgärder	Indikatorer	Uppföljningsintervall
<b>Sysselsättning</b>			
Antalet 18–24-åringar unga som riskerar att hamna i utanförskap (inte arbetar, studerar eller är i militärtjänst) minskar	Utveckla ekosystem kring sysselsättande verksamhet och ungdomssysselsättning	Personer i åldern 17–24 år som står utanför utbildning, andel av befolkningen i samma ålder (Sotkanet 5304 /3219) *	
Den totala andelen arbetslösa är under 5 %	Welcome Office utvecklas mot att främja sysselsättning och matchningen mellan behovet av arbetskraft och arbetslösa invandrare	Totala andelen arbetslösa i kommunen	

# Åtgärdsprogram

Målsättningar	Åtgärder	Indikatorer	Uppföljningsintervall
<b>Utbildning</b>			
Skapa förutsättningar för utbildning och sysselsättning samt ge verktyg att handskas med vardagen	Praktisk handledning och nätverksarbete	Saknar examen efter grundskola och högsta avlagda examen	
<b>Delaktighet och påverkansmöjligheter</b>			
Öka delaktigheten bland kommunens invånare	Skapa struktur för hur kommunen arbetar kring delaktighet	Invånarnas påverkningsmöjligheter finns presenterade på kommunens hemsida (Sotkanet 5145)	

# Åtgärdsprogram

Målsättningar	Åtgärder	Indikatorer	Uppföljningsintervall
Öka delaktigheten bland kommunens invånare, forts.	Användning av invånarundersökningar		
	Skapa nya och utveckla befintliga mötespunkter; Welcome Office, familjecenter, kamratstöd, ungdomsgården, föreningsliv, seniorpunkten mötesplatsen för äldre & nätverkande med föreningarna		



# Åtgärdsprogram

Målsättningar	Åtgärder	Indikatorer	Uppföljningsintervall
<b>Främjande av hälsosam livsstil</b>			
Barn och ungas hälsa förbättras	Ge alla barn och unga möjlighet att idrotta oavsett var de bor, deras behov av stöd eller familjens ekonomi (till ex. via Finlandsmodellen)	De som upplever sin hälsa som medelmåttlig eller dålig, % i åk 8 och 9, åk 1 och 2 i gymnasium och yrkesskola (Sotkanet 4817, 286/5301, 3931, 3916)*  I kommunen ordnas riktade motionsgrupper för barn och unga som inte är med i idrottsföreningarnas verksamhet (Sotkanet 5327) *	
Invånarna har sunda motions- och kostvanor	Kurser och information om hälsa och välmående erbjuds åt kvotflyktingar	Antal ordnade kurser/föreläsningar	
Upplevelsen av ensamhet i olika åldersgrupper minskar	Mindspring-grupper för kvotflyktingar	Antal ordnade grupper för olika ålderskategorier	

# Åtgärdsprogram

Målsättningar	Åtgärder	Indikatorer	Uppföljningsintervall
<b>Kulturvälmående</b>			
Diversifiera innehållet och göra kulturen mera tillgänglig	Gemensamma kulturtillfällen via lågtröskelevenemang (musik / mat / information om kultur och religion)	Kommunen sänker tröskeln för deltagande i kulturlivet - TEA, poängtal (Sotkanet 3984) *	
<b>Boende</b>			
Öka antalet kommunala hyreslägenheter samt bredda utbudet av boendeanternativ	Antalet kommunala hyreslägenheter utökas från dagens 300	Andel kommunala hyreslägenheter i olika kommundelar samt totala antalet hyresbostäder i kommunens  Trångboddhet bland barnfamiljer, andel av totala antalet barnfamiljer (Sotkanet 190)	